

# ESTATUTS COOPERATIVA TREBALL ASSOCIAT La Rosada de Cal Janet, SCCL

## CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

### Article 1. Denominació

Amb la denominació de La Rosada de Cal Janet, Societat Cooperativa Catalana Limitada es constitueix una societat cooperativa de treball associat sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Aquesta cooperativa no té ànim de lucre i es regeix a aquest efecte, pel que preveu l'article 144 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya. En aquest sentit:

- a) Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la llei de cooperatives.
- b) Els càrrecs de membre del consell rector no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabades de les despeses originades en l'exercici del càrrec.
- c) Les aportacions de les persones sòcies al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar a un interès superior a l'interès legal del diner, no obstant les actualitzacions corresponents.
- d) Les retribucions dels socis treballadors o, si s'escau, dels socis de treball i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

### Article 2. Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa sense ànim de lucre és generar un espai d'habitatge i convivència amable on les persones grans puguin fer, ser i sentir-se el màxim de competents l'últim tram de la seva vida i rebre el suport necessari segons les seves necessitats.

I l'objecte d'aquesta societat cooperativa és concreta en les següents activitats:

- Espais individuals privats on cada resident pugui adaptar a les seves preferències i comoditats.
- Espais de convivència on compartir amb la resta de residents.
- Serveis de cures personals; d'higiene i mobilitat.
- Acompanyament emocional.
- Estimulació i rehabilitació física.
- Servei de cuina ecològica i de proximitat.
- Formació continua en cures amables i acompanyament emocional a l'equip gestor de l'espai.
- Formació en història de vida i tracte individualitzat.
- Acompanyament a les famílies.
- Activitats i tallers de cuina, música, horticultura i jardineria, manualitats i custura liderats i dinamitzats per les persones residents.
- Venta de menjar preparat amb receptes de les persones residents.
- Menjador obert al poble i a la comunitat.

- Espai d'oci obert al poble i a la comunitat.
- Activitats de suport i altres col·laboracions amb les institucions públiques i privades d'atenció a les persones del territori.

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

El desenvolupament de l'objecte social podrà realitzar-se també mitjançant qualsevol forma de col·laboració amb tercers sense més límits que els legalment establerts.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit.

### **Article 4. Domicili social i àmbit territorial**

El domicili social de la cooperativa s'estableix a la plaça nova número 6 de Prats de Lluçanès i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

## **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES**

### **Article 5. Persones sòcies treballadores**

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 27 d'aquests estatuts.

Les retribucions dels socis treballadors o, si escau, dels socis de treball i del personal que treballi per compte d'altre no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

### **Article 6. Persones sòcies col·laboradores**

Es poden incorporar a la cooperativa com a persones sòcies col·laboradores, les persones naturals o entitats jurídiques, públiques o privades i també, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de béns i les herències jacents.

Aquests socis, sense efectuar l'activitat cooperativitzada principal definida en aquests estatuts, han de poder i tenir voluntat de contribuir a la realització de l'objecte social.

El seu compromís específic de contribució podrà ser objecte d'un acord de col·laboració subscrit entre ambdues parts.

Llurs drets i obligacions queden regulats pel que disposen aquests estatuts socials, i en tot allò que no sigui establert, pel que pactin cadascun d'ells amb la cooperativa. Tenen dret de vot a l'assemblea general i a integrar els altres òrgans socials, excepte la presidència. El nombre total de vots dels socis col·laboradors no podrà superar el 40% de la totalitat dels vots socials.

Les condicions de llurs aportacions al capital, que es comptabilitzen separatament de les dels socis de treball, són, com a mínim les que determinin per acord de l'assemblea general i en les condicions fixades per aquesta.

Els socis col·laboradors no poden fer activitats competitives amb les de la cooperativa, llevat que els ho autoritzi expressament el Consell Rector.

#### **Article 7. Requisits per a l'admissió de les persones sòcies**

Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat als article 5 i 6 d'aquests estatuts pel soci treballador i pel col·laborador, respectivament.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Superar un període de prova de 18 mesos.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### **Article 8. Període de prova per a l'admissió de noves persones sòcies treballadores**

- a) El període de prova té una durada de 18 mesos.
- b) Durant el període de prova es pot resoldre la relació per lliure decisió unilateral de la persona sòcia o del consell rector, i s'ha de comunicar per escrit. La persona sòcia a prova pot presentar recurs contra la decisió resolutorià del consell rector en els mateixos termes establerts per la denegació de l'admissió.
- c) Les persones sòcies a prova tenen només els drets de veu i d'informació i no participen en els resultats de l'exercici. Les seves possibles aportacions econòmiques a la cooperativa durant aquest període no s'han d'incorporar en cap cas al capital social.
- d) Durant el període de prova s'aplica a les persones aspirants a sòcies el règim de treball i de seguretat social establert per a les persones sòcies treballadores.

#### **Article 9. Obligacions dels socis**

Els socis estan obligats a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Els socis treballadors, realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, en les condicions que estableix l'article 27 d'aquests estatuts, i dur a terme l'activitat cooperativitzada mínima que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

#### **Article 10. Drets dels socis**

Els socis tenen dret a:

- a) Els socis treballadors, realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada del capital social, si s'escau, en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa, sens perjudici del que disposen aquests estatuts socials en relació a les aportacions el reemborsament de les quals pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Els socis treballadors que deixin de dur a terme temporalment l'activitat de la Cooperativa per causa justificada, poden sol·licitar l'excedència. Mentre els socis es trobin en aquesta situació, no podran ser membres dels òrgans rectors de la cooperativa, ni tenen dret a cap retorn cooperatiu i, tenen dret de veu però no de vot a l'assemblea general.

### **Article 11. La responsabilitat dels socis pels deutes socials**

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

El soci que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de soci i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

### **Article 12. Baixa dels socis**

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 6 mesos d'antelació.

### **Article 13. Baixa justificada i baixa obligatòria**

1. La baixa es considerarà justificada:

- a. Si s'ha acomplert el període mínim de sis mesos de permanència de la cooperativa, si s'escau, i el termini de preavís que es fixi.
- b. Si el consell rector la considera justificada.
- c. La resta de supòsits tipificats a la llei.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent.

3. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament els socis que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, per formar part de la cooperativa.

### **Article 14. Dret de reemborsament**

En tots els casos de baixa d'un soci, aquest soci tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a

regularitzar un cop tancat aquest exercici. D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector aplicarà una deducció de 20%, en el cas de baixa injustificada i una deducció de 30% en el cas d'expulsió de la persona sòcia.

El pagament de les bestretes meritades s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa.

El reemborsament de les aportacions, voluntàries i obligatòries, dels socis, podrà ser rebutjat incondicionalment pel Consell Rector.

### **Article 15. Faltes dels socis**

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus. La cooperativa contempla com a possibilitat la via reparatoria com a acte de responsabilitat en els casos de faltes lleus i greus.

### **Article 16. Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

1. L'ús de patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials, de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici econòmic o social de caràcter molt greu.
3. La realització d'actuacions nocives per la cooperativa.
4. L'ús de la violència física o verbal cap a un altre membre de la cooperativa.
5. Indisciplina greu en l'acció laboral.
6. La falsificació de documents, firmes, segells cooperatius, així com frau en les operacions econòmiques i l'ocultació de dades rellevants.
7. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.

### **Article 17. Faltes greus**

Són faltes greus:

1. L'absència injustificada de forma reiterades a les reunions convocades pels òrgans socials.
2. Incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
3. La reiteració de faltes lleus en un any.
4. La falta de consideració o de respecte greu cap als altres socis en els actes socials.

### **Article 18. Faltes lleus**

Són faltes lleus:

1. Una absència injustificada a les reunions convocades pels òrgans socials.
2. L'incompliment d'una funció adquirida de forma injustificada.

### 3. Altres faltes regulades al Reglament de règim intern.

#### **Article 19. Sancions**

Les faltes molt greus se sancionen amb l'expulsió.

Davant de faltes lleus o greus, les persones socies es comprometen a formar part d'un procés d'acompanyament extern per tractar desacords i possibles conflictes i, des de la responsabilitat, assumir, reparar i buscar solucions consensuades.

El Consell Rector donarà suport i seguiment als processos de conflicte fins a la seva resolució.

#### **Article 20. Procediment sancionador**

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent d'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana i amb l'audiència de l'interessat pel termini de 10 dies.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Article 21. Capital social mínim**

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions i els interessos que s'acordi capitalitzar.

Els títols han de tenir un valor d'un euro cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de soci treballador ha de ser de 600 títols, és a dir, 600 euros (600 €). Pels socis col·laboradors l'aportació mínima és de 600 títols, és a dir de 600 euros (600 €). Aquestes quantitats s'han de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

El capital social mínim es fixa en 3.000 euros.

Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

#### **Article 22.- Prestacions i finançament que no integren el capital social**

L'Assemblea General podrà decidir quotes d'ingrés i quotes periòdiques pels diferents tipus de sòcies, i també decidir-ne la quantia. Aquestes quotes en cap cas no han d'integrar el capital social i no son reintegrables.

La quantia de les quotes per als nous socis no pot ser superior a les aportades pels socis antics, a partir de l'aprovació de l'establiment de les quotes per l'assemblea general actualitzades d'acord amb l'índex de preus de consum.

Els lliuraments de fons, els productes o les primeres matèries per a la gestió cooperativa i, en general, els pagaments per a l'obtenció dels serveis cooperativitzats no integren el capital social i estan subjectes a les condicions fixades o contractades amb la societat cooperativa.

L'assemblea general pot acordar l'admissió de finançament voluntari dels socis o de terceres persones, sota qualsevol modalitat jurídica i en el termini amb les condicions que s'estableixin en el mateix acord. Aquest finançament no ha d'integrar, en cap cas, el capital social.

### **Article 23. Transmissió de les aportacions**

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

a) Entre persones sòcies, per actes *inter vivos*, hi ha d'haver una oferta prèvia de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social i que cal donar-ne compte de la mateixa al Consell Rector en els 15 dies següents a la transmissió.

b) Per successió *mortis causa*.

### **Article 24. Aplicació dels excedents**

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents :

a) Amb caràcter general, el 20% al fons de reserva obligatori i el 10% al fons d'educació i promoció cooperatives.

b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.

c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives catalana, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3. Fetes les dotacions a què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar, de conformitat amb el que acordi l'assemblea general ordinària, de la manera següent:

- a) A dotació a fons de reserva voluntaris amb caràcter irrepartible.
- b) La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència l'article 79.2.e de la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social dels socis o a l'increment dels fons de reserva, obligatoris o voluntaris, en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix l'article 82.2.a de la Llei de cooperatives catalana.

#### **Article 25. Imputació de pèrdues**

És vàlid imputar les pèrdues a un compte especial per amortitzar-les amb càrrecs a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la legislació tributària específica.

1. Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris establerts a l'article 82 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al fons de reserva obligatori.
- b) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
- c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar als socis proporcionalment a la seva participació en les activitats de la cooperativa.  
Si aquesta participació és inferior a les que, com a mínim, cada soci està obligat a dur a terme d'acord amb l'article 9 d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

És vàlid imputar-les a un compte especial per amortitzar-les amb càrrecs a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la legislació tributària específica.

2. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

3. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'1 mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs de la cooperativa o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### **Article 26. Tancament de l'exercici**

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

### **CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

#### **Article 27. Organització funcional interna**

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball es regularan al Reglament de Règim Intern.

## **CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

### **Article 28. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària**

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci al domicili social o mitjançant un escrit a cada una de les sòcies per mitjans telemàtics que n'assegurin la recepció. La notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. Si en la convocatòria no s'especifica el lloc de la reunió s'entén que l'assemblea es celebra en el domicili social.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti els subjectes indicats a l'article 45.3 de la Llei de cooperatives.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 29. Del vot per representant a l'Assemblea General**

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

### **Article 30. Adopció d'acords**

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels assistents en els casos següents.

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- c) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- d) Aprovació del Reglament de règim intern relatiu al règim de treball dels socis treballadors.
- e) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'alguns càrrecs socials requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'alguns càrrecs socials.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

### **Article 31. El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

En tot cas, corresponen al consell rector i no són delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del consell rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

### **Article 32. Composició del Consell Rector**

El Consell Rector es compon d'un mínim de 3 membres, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment següent: presentació de candidatures i votació a l'Assemblea General.

Els càrrecs són els següents: presidència i secretaria. La seva distribució correspon al Consell Rector.

### **Article 33. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 5 anys.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori pels socis, llevat d'una causa justa, i, no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi el Consell Rector.

### **Article 34. Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, com a mínim, un cop cada trimestre.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

## **CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

### **Article 35. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat dels socis.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

### **Disposició adicional 1**

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Disposició adicional 2**

Els socis treballadors opten per inscriure's al règim d'autònoms.