

# REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

LA ROSADA DE CAL JANET SCCL

<b>PREÀMBUL.....</b>	<b>3</b>
<b>ARTICLE 1 — Naturalesa i funció del Reglament.....</b>	<b>3</b>
<b>ARTICLE 2 — Principis de vida comunitaria.....</b>	<b>4</b>
2.1 Comunitat i corresponsabilitat.....	4
2.2 Autonomia amb suport.....	4
2.3 Cura dels vincles.....	4
2.4 Participació democràtica.....	4
2.5 Compromís amb l'Economia Social i Solidària.....	5
2.6 Adaptabilitat i aprenentatge col·lectiu.....	5
2.7 Perspectiva ecosistèmica i permacultura social.....	5
<b>ARTICLE 3 — Persones membres de la cooperativa.....</b>	<b>5</b>
3.1 Sòcies treballadores.....	5
3.2 Sòcies col·laboradores convivents.....	6
3.3 Altres sòcies col·laboradores.....	6
3.5 Relació entre els diferents rols.....	6
<b>ARTICLE 3 bis — Sòcies col·laboradores expectants.....</b>	<b>7</b>
3 bis.1 Definició.....	7
3 bis.2 Aportació al capital social.....	7
3 bis.3 Drets de participació.....	7
3 bis.4 Prioritat d'incorporació a la convivència.....	7
3 bis.5 Vinculació comunitària progressiva.....	8
<b>ARTICLE 4 — Participació comunitària i relació amb l'equip d'acompanyament.....</b>	<b>8</b>
4.1 Participació en la vida comunitària.....	8
4.2 Espais comunitaris de participació.....	8
a) Assemblea General de la cooperativa.....	8
b) Espais de convivència i participació comunitària.....	8
c) Reunió de veïnatge.....	9
4.3 Relació entre les persones convivents i l'equip d'acompanyament.....	9
4.3.1 Persona referent.....	9
4.3.2 Procés d'acollida i coneixement de la persona.....	9
4.3.3 Disponibilitat i seguiment.....	10
4.3.4 Suport a la vida quotidiana.....	10
4.4 Participació de la família i xarxa afectiva.....	10
<b>ARTICLE 5 — Vida comunitària i ús dels espais.....</b>	<b>10</b>
5.1 Principis generals d'ús dels espais.....	11
5.2 Espais privats.....	11
5.3 Espais comunitaris.....	11
5.4 Espais oberts al poble.....	11
5.5 Ús de la sala polivalent (La Plaça).....	11

5.6 Ús de la piscina i altres instal·lacions compartides.....	12
5.7 Corresponsabilitat en el manteniment.....	12
<b>ARTICLE 6 — Corresponsabilitat comunitària i participació en les tasques col·lectives</b>	<b>13</b>
6.1 Principi de corresponsabilitat comunitària.....	13
6.2 Organització de les tasques comunitàries.....	13
6.3 Compromís individual amb la vida comunitària.....	14
6.4 Adaptació a les situacions personals.....	14
6.5 Espais de revisió i seguiment.....	14
6.6 Paper de l'equip motor en el sosteniment comunitari.....	14
<b>ARTICLE 7 — Règim econòmic convivencial.....</b>	<b>15</b>
7.1 Principis generals del model econòmic.....	15
7.2 Aportacions al capital social.....	15
7.3 Quotes de convivència.....	15
7.5 Despeses extraordinàries.....	16
7.6 Transparència econòmica.....	16
7.7 Adaptació del règim econòmic a les situacions personals.....	16
7.8 Documents econòmics individuals.....	16
<b>ARTICLE 8 — Incorporació, adaptació i sortida del projecte convivencial.....</b>	<b>17</b>
8.1 Procés d'incorporació.....	17
8.2 Procés d'acollida i familiarització.....	17
8.3 Període d'adaptació.....	18
8.4 Revisió del procés d'adaptació.....	18
8.5 Canvis de situació personal.....	18
8.6 Sortida voluntària del projecte.....	19
8.7 Situacions de cessament per incompatibilitat convivencial o per necessitats assistencials.....	19
8.8 Procés de comiat comunitari.....	19
<b>ARTICLE 10 — Gestió de conflictes i cures relacionals.....</b>	<b>20</b>
10.1 Principis generals de gestió de conflictes.....	20
10.2 Cultura restaurativa i resolució dialogada.....	20
10.3 Paper de la comunitat en la gestió de conflictes.....	20
10.4 Paper de l'equip motor.....	21
10.5 Prevenció i detecció de situacions de malestar.....	21
10.6 Situacions de convivència especialment complexes.....	21
10.7 Mesures excepcionals.....	21
<b>ARTICLE 11 — Modificació del Reglament.....</b>	<b>22</b>
<b>DISPOSICIONS FINALS.....</b>	<b>22</b>

## **PREÀMBUL**

La Rosada de Cal Janet SCCL és un projecte cooperatiu orientat a generar un espai de vida comunitari, basat en l'acompanyament respectuós, la corresponsabilitat, l'autonomia personal i la participació democràtica.

Aquest Reglament de Règim Intern (RRI) desenvolupa els Estatuts socials de la cooperativa i estableix els criteris de funcionament quotidià, convivència i organització interna del projecte.

El RRI vol ser un document viu, pedagògic i adaptable, que tradueix els valors de La Rosada en pràctiques concretes i facilita la convivència i la corresponsabilitat entre totes les persones que formen part de la cooperativa.

## **ARTICLE 1 — Naturalesa i funció del Reglament**

El present Reglament:

1. El present Reglament de Règim Intern desenvolupa els Estatuts socials de La Rosada de Cal Janet SCCL i estableix el marc de funcionament quotidià de la cooperativa.
2. Aquest Reglament regula especialment:
  - a. La convivència comunitària.
  - b. L'organització dels serveis i suports.
  - c. La participació de les persones membres.
  - d. Els procediments operatius interns.
  - e. Els mecanismes de gestió relacional i resolució de conflictes.
3. El Reglament s'aplica a totes les persones membres de la cooperativa i a aquelles persones que participin en la vida comunitària d'acord amb els documents d'incorporació corresponents.
4. En cas de contradicció entre aquest Reglament i els Estatuts socials, prevaldran els Estatuts.
5. El Reglament es complementa amb:
  - a. Els documents d'incorporació de les persones sòcies.
  - b. Les cartes de compromís comunitari.
  - c. Els protocols operatius i d'acollida que pugui aprovar la cooperativa.

En cas de contradicció entre el present Reglament i els Estatuts, prevaldran aquests darrers.

## **ARTICLE 2 — Principis de vida comunitària**

La vida comunitària de La Rosada es fonamenta en:

### **2.1 Comunitat i corresponsabilitat**

La cooperativa és un projecte col·lectiu en què totes les persones participants contribueixen, en la mesura de les seves possibilitats, al bon funcionament del projecte.

La Rosada és un projecte col·lectiu en què la vida comunitària es construeix a partir de la participació activa, la col·laboració i el respecte a la diversitat de les persones que en formen part.

La comunitat no substitueix la individualitat, sinó que la sosté i l'enriqueix.

### **2.2 Autonomia amb suport**

La cooperativa promou el manteniment de l'autonomia personal de cada resident, adaptant els suports a les necessitats, preferències i ritmes individuals.

Aquest model es basa en els principis de l'Atenció Integral Centrada en la Persona (AICP), que reconeix el dret de cada persona a participar en les decisions que afecten la seva vida quotidiana, el seu benestar i el seu procés d'envelliment.

L'acompanyament es construeix conjuntament amb la persona i amb les seves xarxes de suport, respectant la seva història vital, valors i projecte de vida.

### **2.3 Cura dels vincles**

La convivència es basa en:

- El respecte mutu,
- L'escolta activa,
- La responsabilitat compartida,
- La gestió dialogada de les diferències.

La cooperativa promou una cultura relacional orientada a la confiança i al sosteniment dels vincles comunitàris.

La Rosada promou una cultura relacional inspirada en models de criança i cura respectuosa, com l'enfocament Pikler, que posa al centre el respecte als ritmes individuals, la confiança en les capacitats de la persona i la construcció de relacions basades en la seguretat emocional.

La comunitat entén la cura dels vincles com un element essencial per al benestar col·lectiu.

### **2.4 Participació democràtica**

La Rosada es regeix per principis democràtics i participatius. Les decisions col·lectives es prenen mitjançant els mecanismes establerts als Estatuts i als espais comunitaris de participació.

Cada persona membre contribueix, en la mesura de les seves possibilitats, al desenvolupament i sostenibilitat del projecte.

## **2.5 Compromís amb l'Economia Social i Solidària**

La cooperativa desenvolupa la seva activitat segons criteris de:

- Sostenibilitat econòmica,
- Impacte social positiu,
- Respecte ambiental,
- Arrelament territorial,
- Intercooperació amb altres projectes.

## **2.6 Adaptabilitat i aprenentatge col·lectiu**

La Rosada entén la convivència comunitària com un procés d'aprenentatge continu. El projecte es construeix a partir de l'experiència compartida i pot evolucionar per adaptar-se a les necessitats de les persones i de la comunitat.

## **2.7 Perspectiva ecosistèmica i permacultura social**

La Rosada entén la comunitat com un sistema viu, en constant evolució, inspirat en els principis de la permacultura social, que promou:

- L'equilibri entre necessitats individuals i col·lectives,
- La sostenibilitat dels recursos,
- La cura de les persones, de la comunitat i del territori,
- La capacitat d'adaptació i aprenentatge continu.

# **ARTICLE 3 — Persones membres de la cooperativa**

La Rosada és un projecte cooperatiu integrat per diferents tipologies de sòcies i persones vinculades, totes elles necessàries per al desenvolupament i sostenibilitat del projecte.

Les relacions entre aquestes figures es basen en la cooperació, el respecte mutu i la corresponsabilitat..

## **3.1 Sòcies treballadores**

Les sòcies treballadores són les persones que desenvolupen la seva activitat professional dins la cooperativa i participen en la seva gestió, organització i desenvolupament.

Les seves funcions inclouen, entre altres:

- La prestació de serveis d'acompanyament i suport a les persones residents
- La gestió operativa i organitzativa del projecte
- La dinamització comunitària
- El manteniment i desenvolupament dels serveis de la cooperativa

Les sòcies treballadores participen en els òrgans de govern de la cooperativa d'acord amb el que estableixen els Estatuts.

### **3.2 Sòcies col·laboradores convivents**

Les sòcies col·laboradores convivents són les persones que formen part de la cooperativa mitjançant la seva residència a la Unitat de Convivència i la seva participació activa en la vida comunitària.

Aquestes sòcies:

- Contribueixen econòmicament al projecte mitjançant les aportacions al capital social i les quotes de convivència
- Participen en els espais comunitaris i assemblees de convivència
- Col·laboren, segons les seves possibilitats, en el sosteniment de la vida comunitària

Els drets i deures específics es concreten en els Estatuts, en aquest Reglament i en els documents d'incorporació signats individualment.

### **3.3 Altres sòcies col·laboradores**

Poden formar part de la cooperativa persones o entitats que contribueixin al projecte mitjançant aportacions econòmiques, socials, professionals o comunitàries.

Aquestes sòcies participen en la cooperativa segons els drets i obligacions establerts als Estatuts.

### **3.5 Relació entre els diferents rols**

La Rosada promou relacions basades en la cooperació, el reconeixement mutu i el respecte a les responsabilitats específiques de cada rol.

Les diferències de funcions no impliquen jerarquies relacionals, sinó diversitat de responsabilitats dins d'un projecte col·lectiu.

## **ARTICLE 3 bis — Sòcies col·laboradores expectants**

La Rosada de Cal Janet SCCL pot incorporar la figura de sòcia col·laboradora expectant com a mecanisme per facilitar la vinculació progressiva de persones interessades en formar part del projecte convivencial.

### **3 bis.1 Definició**

Les sòcies col·laboradores expectants són aquelles persones que manifesten la voluntat d'incorporar-se a la Unitat de Convivència quan es produeixi una plaça disponible, però que no resideixen encara a La Rosada.

Aquesta figura permet establir un vincle progressiu amb el projecte cooperatiu i facilitar la planificació comunitària i econòmica.

### **3 bis.2 Aportació al capital social**

Les persones que s'incorporen com a sòcies expectants realitzen una aportació voluntària inicial al capital social de la cooperativa per un import de 10.000 euros.

Aquestes persones poden efectuar, de forma voluntària, aportacions addicionals anuals amb l'objectiu d'arribar progressivament a l'import d'aportació establert per a les sòcies col·laboradores convivents.

El règim econòmic, condicions de retorn i característiques d'aquestes aportacions es regularan d'acord amb els Estatuts socials i amb els documents d'incorporació corresponents.

### **3 bis.3 Drets de participació**

Les sòcies col·laboradores expectants tenen dret a:

- Assistir a l'Assemblea General de la cooperativa amb dret de veu però sense dret de vot
- Participar en activitats públiques i comunitàries organitzades per La Rosada
- Rebre informació general sobre el desenvolupament del projecte cooperatiu
- Mantenir vincle amb la comunitat i participar en espais oberts de convivència quan sigui adequat

### **3 bis.4 Prioritat d'incorporació a la convivència**

Quan es produeixi una plaça disponible a la Unitat de Convivència, la cooperativa informará les sòcies expectants seguint l'ordre d'inscripció establert.

Les sòcies expectants tindran prioritat per valorar la seva incorporació al projecte convivencial, sempre que es compleixin els requisits establerts als Estatuts, al present Reglament i als protocols d'incorporació.

La condició de sòcia expectant no implica dret automàtic d'accés a la convivència, atès que la incorporació haurà de valorar-se tenint en compte:

- L'adequació al projecte comunitari
- Les necessitats i equilibri de la comunitat
- El procés d'acollida establert per la cooperativa

### **3 bis.5 Vinculació comunitària progressiva**

La Rosada promou que les sòcies expectants puguin conèixer el projecte, la comunitat i el model convivencial abans d'una possible incorporació, facilitant espais de participació comunitària oberta.

Aquesta vinculació progressiva té com a objectiu afavorir processos d'incorporació conscients i respectuosos amb la comunitat existent.

## **ARTICLE 4 — Participació comunitària i relació amb l'equip d'acompanyament**

La Rosada promou una organització comunitària basada en la participació activa, la corresponsabilitat i el sosteniment dels vincles entre totes les persones que formen part del projecte.

### **4.1 Participació en la vida comunitària**

La participació és un element essencial del model de convivència de La Rosada i es concreta en diferents espais col·lectius que permeten compartir informació, prendre decisions i construir la vida comunitària.

La cooperativa promou una participació adaptada a les capacitats, preferències i moments vitals de cada persona.

### **4.2 Espais comunitaris de participació**

La Rosada estableix diferents espais de participació que poden evolucionar segons les necessitats del projecte:

#### **a) Assemblea General de la cooperativa**

És l'òrgan màxim de govern i es regeix pels Estatuts socials.

#### **b) Espais de convivència i participació comunitària**

Són espais orientats a compartir el dia a dia, detectar necessitats col·lectives i construir acords relacionats amb la vida comunitària.

### **c) Reunió de veïnatge**

La cooperativa estableix una reunió de veïnatge amb participació de les sòcies convivents i l'equip motor que, amb caràcter general, se celebra setmanalment.

Actualment, aquesta reunió es realitza els divendres al matí i té com a finalitat:

- Compartir informació rellevant per a la convivència
- Detectar necessitats individuals o col·lectives
- Recollir propostes i suggeriments
- Reforçar els vincles comunitaris
- Facilitar la coordinació entre comunitat i equip

La participació en aquests espais es fomenta com a eina de construcció comunitària, tot respectant la situació personal de cada membre.

## **4.3 Relació entre les persones convivents i l'equip d'acompanyament**

La Rosada estableix un model d'acompanyament basat en la proximitat, la confiança i la personalització del suport.

Aquest model s'organitza mitjançant la figura de la persona referent.

### **4.3.1 Persona referent**

Cada sòcia col·laboradora convivent disposa d'una persona referent dins de l'equip motor de la cooperativa.

La persona referent té com a funcions principals:

- Facilitar el procés d'acollida inicial
- Establir vincle amb la persona convivent i la seva xarxa afectiva
- Recollir la història de vida i les voluntats personals
- Acompanyar els processos d'adaptació i evolució personal
- Actuar com a canal de comunicació principal amb l'equip

### **4.3.2 Procés d'acollida i coneixement de la persona**

L'acollida es realitza mitjançant un procés progressiu orientat a conèixer la persona en la seva globalitat.

Aquest procés inclou:

- Recollida de la història de vida
- Identificació de preferències, necessitats i expectatives

- Coneixement de la xarxa familiar o afectiva
- Definició conjunta dels suports necessaris

Aquest procés pot adaptar-se i actualitzar-se al llarg del temps.

#### **4.3.3 Disponibilitat i seguiment**

La persona referent estableix espais periòdics de trobada amb la persona convivent.

Aquests espais tenen com a objectiu:

- Recollir peticions, suggeriments o incomoditats
- Revisar necessitats de suport
- Facilitar la coordinació amb l'equip
- Reforçar el vincle relacional

La periodicitat i format d'aquestes trobades s'adapta a les necessitats de cada persona.

#### **4.3.4 Suport a la vida quotidiana**

Els suports a les activitats de la vida diària es defineixen conjuntament entre la persona convivent, la persona referent i l'equip d'acompanyament, tenint en compte:

- El moment vital de la persona
- La seva autonomia funcional
- Les seves preferències i decisions

Aquest suport es revisa periòdicament i pot variar al llarg del temps.

#### **4.4 Participació de la família i xarxa afectiva**

La Rosada reconeix el paper rellevant de les famílies i de les xarxes afectives en el benestar de les persones convivents.

La cooperativa promou la seva participació en:

- El procés d'acollida
- El coneixement de la història de vida
- Els espais de coordinació quan la persona convivent ho autoritzi
- Activitats comunitàries obertes

La participació de familiars i persones de suport es desenvolupa sempre respectant la voluntat, autonomia i intimitat de la persona convivent.

### **ARTICLE 5 — Vida comunitària i ús dels espais**

La vida comunitària a La Rosada es construeix a partir del respecte mutu, la corresponsabilitat i la cura dels espais compartits. Els espais comunitaris formen part del projecte col·lectiu i constitueixen un element essencial per al benestar de les persones convivents i per a la relació amb el territori.

### **5.1 Principis generals d'ús dels espais**

Els espais de La Rosada es regeixen pels principis següents:

- Respecte a la convivència comunitària
- Corresponsabilitat en la cura i manteniment
- Ús sostenible dels recursos
- Compatibilitat entre vida comunitària i activitats obertes al poble

Les persones convivents es comprometen a mantenir els espais comuns en condicions similars a aquelles en què els han trobat en el moment d'incorporar-se al projecte.

### **5.2 Espais privats**

Cada persona convivent disposa d'un espai privat que constitueix el seu domicili habitual.

Aquest espai es regeix pels principis d'autonomia personal, privacitat i respecte mutu. L'ús de l'espai privat no pot interferir en el benestar ni en la convivència comunitària.

### **5.3 Espais comunitaris**

Els espais comunitaris inclouen, entre altres:

- Espais interiors compartits
- Zones exteriors
- Espais d'activitats
- Serveis comuns

Aquests espais són d'ús compartit i la seva gestió es basa en acords comunitaris i en criteris de respecte col·lectiu.

### **5.4 Espais oberts al poble**

La Rosada és un projecte arrelat al territori i promou la relació amb la comunitat local mitjançant l'obertura d'alguns espais i activitats al poble.

Les persones convivents es comprometen a respectar aquest caràcter comunitari i a facilitar la convivència entre els usos interns i les activitats obertes.

### **5.5 Ús de la sala polivalent (La Plaça)**

La sala polivalent constitueix un espai central del projecte comunitari.

Els horaris i criteris d'ús d'aquest espai són acordats conjuntament entre l'equip motor i les persones convivents, tenint en compte:

- Les activitats comunitàries
- Les activitats obertes al poble
- Les necessitats individuals o col·lectives

Les persones convivents poden utilitzar aquest espai lliurement sempre que:

- No interfereixi en activitats programades
- Es respectin els acords comunitaris vigents
- Es garanteixi el bon ús i manteniment de l'espai

## **5.6 Ús de la piscina i altres instal·lacions compartides**

La piscina i la resta d'instal·lacions compartides són espais comunitaris i, alhora, elements centrals de la relació amb el territori.

Els horaris i criteris d'ús es defineixen conjuntament entre l'equip motor i la comunitat convivencial, procurant equilibrar:

- El benestar de les persones convivents
- El funcionament dels serveis
- Les activitats obertes al poble

Les persones convivents poden utilitzar aquestes instal·lacions fora dels horaris d'activitats organitzades, respectant els acords establerts.

## **5.7 Corresponsabilitat en el manteniment**

La cura dels espais comunitaris és una responsabilitat compartida.

Aquest compromís es concreta en:

- Ús respectuós dels espais
- Participació, segons les possibilitats de cada persona, en tasques de sosteniment comunitari
- Comunicació de necessitats de manteniment o incidències

La participació en aquestes tasques es desenvolupa des d'un model de corresponsabilitat flexible, adaptat a la situació personal de cada membre.

## **5.8 Animals de companyia**

La Rosada prioritza el benestar col·lectiu, la salut comunitària i l'equilibri dels espais compartits.

Amb caràcter general, no es preveu la presència habitual d'animals de companyia dins de la Unitat de Convivència.

No obstant això, la cooperativa pot valorar situacions concretes en què la presència d'animals sigui necessària o beneficiosa, com ara:

- Animals de suport o assistència
- Intervencions terapèutiques amb animals
- Altres situacions justificades

En aquests casos, l'equip motor, conjuntament amb la comunitat convivencial, podrà establir:

- Limitacions d'accés a determinats espais
- Protocols de convivència
- Criteris de salut i seguretat

Aquestes decisions es prendran sempre valorant el benestar global de la comunitat.

## **ARTICLE 6 — Corresponsabilitat comunitària i participació en les tasques col·lectives**

La Rosada entén la vida comunitària com un espai de corresponsabilitat compartida en què totes les persones membres contribueixen, en la mesura de les seves possibilitats, al sosteniment del projecte i al benestar col·lectiu.

### **6.1 Principi de corresponsabilitat comunitària**

La cooperativa promou la participació activa de les persones convivents en les tasques que fan possible la vida comunitària, entenent que aquesta participació forma part del projecte de convivència i contribueix al manteniment dels espais, dels serveis i dels vincles comunitaris.

La corresponsabilitat es desenvolupa des del respecte a les capacitats, els ritmes vitals i les situacions personals de cada persona.

### **6.2 Organització de les tasques comunitàries**

Les tasques vinculades al sosteniment de la vida comunitària es defineixen i organitzen principalment a través de mecanismes d'autoorganització de la pròpia comunitat convivencial.

Aquestes tasques poden incloure, entre altres:

- Cura i manteniment d'espais comuns
- Suport a activitats comunitàries
- Participació en dinàmiques col·lectives
- Altres accions que facilitin el funcionament quotidià del projecte

Els sistemes d'organització d'aquestes tasques poden evolucionar en funció de les necessitats de la comunitat.

### **6.3 Compromís individual amb la vida comunitària**

La incorporació a La Rosada implica assumir un compromís personal amb la participació en la vida comunitària i en el sosteniment col·lectiu del projecte.

Aquest compromís es construeix des del reconeixement que la convivència comunitària es fonamenta en la implicació progressiva i voluntària de totes les persones membres.

### **6.4 Adaptació a les situacions personals**

La Rosada reconeix que la participació de cada persona pot variar al llarg del temps segons el seu estat físic, emocional o vital.

Quan una persona convivent redueix o modifica la seva participació en les tasques comunitàries, la comunitat i l'equip motor procuraran:

- Comprendre la situació personal
- Oferir suport i acompanyament
- Adaptar els nivells de participació a les possibilitats reals de la persona

Aquest enfocament respon al model de cures comunitàries i a l'objectiu de preservar el benestar individual i col·lectiu.

### **6.5 Espais de revisió i seguiment**

Els compromisos i necessitats vinculats a la participació comunitària poden ser revisats i treballats en els espais comunitaris de convivència, especialment en les reunions de veïnatge.

Aquests espais permeten:

- Detectar necessitats individuals o col·lectives
- Buscar solucions compartides
- Reforçar la cohesió comunitària
- Adaptar l'organització de les tasques

### **6.6 Paper de l'equip motor en el sosteniment comunitari**

L'equip motor vetlla pel benestar global de la comunitat i pot facilitar processos d'acompanyament, mediació o reorganització de tasques quan sigui necessari.

Aquest suport es desenvolupa des d'una mirada restaurativa i de sosteniment relacional, orientada a preservar la convivència i la salut comunitària.

## **ARTICLE 7 — Règim econòmic convivencial**

La Rosada de Cal Janet SCCL és un projecte cooperatiu que es sosté mitjançant un model econòmic col·lectiu, transparent i orientat a garantir la sostenibilitat del projecte, el benestar de les persones convivents i la continuïtat del servei comunitari.

Aquest Reglament regula els aspectes econòmics vinculats a la vida convivencial, sense perjudici del règim societari establert als Estatuts.

### **7.1 Principis generals del model econòmic**

El règim econòmic convivencial es fonamenta en els principis següents:

- Sostenibilitat econòmica del projecte
- Corresponsabilitat col·lectiva
- Transparència en la gestió econòmica
- Equitat i adaptació a les necessitats reals de la comunitat
- Absència de finalitat especulativa

La cooperativa actua amb criteris d'economia social, destinant els recursos al manteniment i desenvolupament del projecte comunitari.

### **7.2 Aportacions al capital social**

Les persones que s'incorporen com a sòcies col·laboradores convivents realitzen aportacions al capital social de la cooperativa, d'acord amb el que estableixen els Estatuts i els documents d'incorporació.

Aquestes aportacions:

- Contribueixen al sosteniment estructural del projecte
- Tenen el règim econòmic i de retorn establert als Estatuts
- No generen drets de propietat individual sobre els espais o instal·lacions de la cooperativa

Les condicions concretes de cada aportació es formalitzen en els documents individuals signats en el moment de la incorporació.

### **7.3 Quotes de convivència**

Les sòcies convivents contribueixen al sosteniment del projecte mitjançant el pagament de quotes de convivència.

Aquestes quotes tenen com a finalitat cobrir:

- Ús de l'habitatge
- Serveis comunitaris
- Manteniment dels espais i instal·lacions
- Despeses estructurals vinculades al funcionament del projecte

Els imports, estructura i sistema d'actualització de les quotes són aprovats pels òrgans de govern de la cooperativa segons el que estableixen els Estatuts.

### **7.5 Despeses extraordinàries**

Quan es produeixin despeses no previstes que afectin el funcionament del projecte o el manteniment de les instal·lacions, la cooperativa podrà establir mecanismes específics de finançament, d'acord amb els procediments establerts als Estatuts i als òrgans de govern corresponents.

### **7.6 Transparència econòmica**

La Rosada es compromet a garantir la transparència en la gestió econòmica del projecte.

La cooperativa facilitarà a les persones sòcies:

- Informació periòdica sobre la situació econòmica
- Accés als documents econòmics aprovats
- Espais d'explicació i participació sobre la gestió financera

### **7.7 Adaptació del règim econòmic a les situacions personals**

La Rosada reconeix que les situacions personals poden variar al llarg del temps. Quan es produeixin canvis significatius que afectin la capacitat econòmica o les necessitats de suport d'una persona convivent, la cooperativa pot valorar, dins les seves possibilitats i criteris col·lectius, mecanismes d'acompanyament o adaptació temporal.

Aquestes situacions es tractaran des d'una mirada comunitària i de sosteniment del projecte.

### **7.8 Documents econòmics individuals**

Els aspectes econòmics concrets vinculats a cada persona convivent es formalitzen mitjançant els documents d'incorporació corresponents, que desenvolupen el present Reglament i els Estatuts socials.

## **ARTICLE 8 — Incorporació, adaptació i sortida del projecte convivencial**

La incorporació a La Rosada implica l'entrada en un projecte comunitari que combina residència, participació cooperativa i vida col·lectiva. Per aquest motiu, la cooperativa estableix processos d'acollida, adaptació i sortida orientats a garantir el benestar de la persona i l'equilibri comunitari.

### **8.1 Procés d'incorporació**

L'entrada a La Rosada es desenvolupa mitjançant un procés progressiu que té com a objectiu facilitar el coneixement mutu entre la persona que s'incorpora i la comunitat.

Aquest procés inclou, entre altres:

- Espais d'informació sobre el projecte cooperatiu
- Trobades amb membres de la comunitat i de l'equip motor
- Valoració compartida de l'encaix amb el model convivencial
- Formalització dels documents d'incorporació corresponents

La incorporació es formalitza mitjançant la signatura dels documents establerts per la cooperativa i l'acceptació del present Reglament i dels Estatuts socials.

### **8.2 Procés d'acollida i familiarització**

Un cop formalitzada la incorporació, la persona convivent inicia un procés d'acollida orientat a facilitar la seva integració progressiva a la comunitat i al projecte convivencial.

Aquest procés inclou:

- Assignació d'una persona referent dins de l'equip motor, que actua com a referent professional d'acompanyament des del primer moment de la incorporació.
- Assignació d'una persona padrina, escollida entre les persones que ja conviuen a La Rosada, que exerceix un rol de suport comunitari i de veïnatge durant el procés inicial d'adaptació.
- Treball d'història de vida.
- Identificació de preferències, necessitats i voluntats personals.
- Coneixement de la xarxa familiar o afectiva.
- Definició inicial dels suports necessaris.

La persona referent forma part de l'equip motor de la cooperativa i té com a funcions principals establir vincle amb la persona convivent des del primer dia, conèixer la seva història de vida, coordinar el procés d'acollida, mantenir la relació amb la família o xarxa afectiva i fer el seguiment del procés d'adaptació i dels suports necessaris.

La persona padrina és una persona de la comunitat convivencial que acompanya des d'una relació entre iguals, facilitant el coneixement del funcionament quotidià de la casa, dels acords comunitaris, del poble i del territori, i esdevenint un referent proper a qui la nova convivent pot acudir per resoldre dubtes pràctics o comunitaris del dia a dia.

La figura de la persona padrina té un caràcter comunitari i no professional, i en cap cas substitueix la tasca de la persona referent, sinó que la complementa des d'una lògica de suport entre veïnes i de transmissió de la cultura comunitària del projecte.

Aquest procés es desenvolupa des d'una mirada d'acompanyament personalitzat i comunitari, respectuosa amb els ritmes individuals, i pot evolucionar i adaptar-se al llarg del temps.

### **8.3 Període d'adaptació**

La incorporació a La Rosada comporta un període d'adaptació que, amb caràcter general, té una durada d'un any.

Aquest període té com a finalitats:

- Facilitar l'adaptació progressiva a la vida comunitària
- Permetre la construcció de vincles amb la comunitat
- Valorar l'adequació del projecte a les necessitats de la persona
- Ajustar els suports i la participació comunitària

Durant aquest període, la cooperativa i la persona convivent comparteixen un procés de seguiment i valoració continuada, que es pot desenvolupar mitjançant la persona referent i els espais comunitaris establerts.

### **8.4 Revisió del procés d'adaptació**

Abans de la finalització del període d'adaptació, la cooperativa i la persona convivent poden realitzar una valoració conjunta del procés d'incorporació.

Aquesta valoració té com a objectiu:

- Revisar l'experiència de convivència
- Identificar necessitats o ajustos
- Confirmar la continuïtat del projecte compartit

### **8.5 Canvis de situació personal**

La cooperativa reconeix que les necessitats i circumstàncies de les persones poden variar al llarg del temps.

Quan es produeixin canvis rellevants en la situació personal, funcional o emocional d'una persona convivent, la cooperativa procurarà:

- Revisar els suports existents
- Adaptar els recursos disponibles
- Acompanyar la persona en la presa de decisions

Aquest procés es desenvoluparà amb la participació de la persona convivent i, si escau, de la seva xarxa afectiva, respectant sempre la seva autonomia.

### **8.6 Sortida voluntària del projecte**

Les persones convivents poden decidir deixar de formar part del projecte d'acord amb el que estableixen els Estatuts socials i els documents d'incorporació.

La cooperativa procurarà que aquest procés es desenvolupi de forma respectuosa i ordenada, facilitant:

- La coordinació dels aspectes econòmics i administratius
- L'acompanyament emocional si la persona ho desitja
- La preparació del procés de comiat comunitari

### **8.7 Situacions de cessament per incompatibilitat convivencial o per necessitats assistencials**

Quan es detectin situacions que dificultin la convivència o quan les necessitats de suport superin les possibilitats del projecte, la cooperativa podrà iniciar processos de valoració i acompanyament orientats a buscar solucions adequades per a la persona i per a la comunitat.

Aquests processos es desenvoluparan prioritzant:

- El respecte a la dignitat de la persona
- El diàleg i la mediació
- La recerca d'alternatives adequades
- L'acompanyament durant la transició

### **8.8 Procés de comiat comunitari**

La Rosada entén que les transicions formen part de la vida comunitària i procura facilitar processos de comiat respectuosos i significatius.

Quan una persona deixa el projecte, la cooperativa pot promoure espais de comiat comunitari adaptats als desitjos de la persona i de la comunitat, amb l'objectiu de reconèixer el vincle compartit i facilitar una transició emocional saludable.

## **ARTICLE 10 — Gestió de conflictes i cures relacionals**

La Rosada entén que la convivència comunitària implica la presència natural de diferències, tensions i conflictes. La cooperativa concep aquestes situacions com oportunitats per al diàleg, l'aprenentatge col·lectiu i el reforç dels vincles comunitaris.

La gestió dels conflictes es fonamenta en la cultura restaurativa, la cura de les relacions i el respecte a la dignitat de totes les persones implicades.

### **10.1 Principis generals de gestió de conflictes**

La gestió de conflictes a La Rosada es basa en els principis següents:

- Priorització del diàleg i l'escolta activa
- Reconeixement de les necessitats i emocions de totes les parts
- Corresponsabilitat en la recerca de solucions
- Preservació del benestar comunitari
- Voluntat de reparació dels vincles

La cooperativa promou una mirada preventiva, orientada a detectar situacions de malestar abans que esdevinguin conflictes estructurals.

### **10.2 Cultura restaurativa i resolució dialogada**

La Rosada promou processos de resolució de conflictes basats en el diàleg entre les persones implicades, amb el suport de la comunitat o de l'equip motor quan sigui necessari.

Aquests processos poden incloure:

- Converses facilitades entre les parts implicades
- Espais comunitaris de reflexió compartida
- Dinàmiques de mediació o facilitació relacional
- Altres mecanismes restauratius adaptats a cada situació

L'objectiu principal és restablir la convivència i reforçar els vincles comunitaris.

### **10.3 Paper de la comunitat en la gestió de conflictes**

La comunitat convivencial és un espai actiu de sosteniment relacional.

Quan apareixen situacions de tensió, la comunitat pot participar en la seva gestió mitjançant:

- Espais de diàleg comunitari
- Suport emocional a les persones implicades

- Construcció col·lectiva d'acords

La participació comunitària es desenvolupa sempre respectant la confidencialitat i la voluntat de les persones implicades.

#### **10.4 Paper de l'equip motor**

L'equip motor vetlla pel benestar global de la comunitat i pot intervenir en processos de gestió de conflictes quan sigui necessari.

Aquest suport pot incloure:

- Facilitació de converses entre persones implicades
- Mediació relacional
- Acompanyament emocional
- Orientació en la construcció d'acords comunitaris
- Coordinació amb altres recursos de suport si escau

L'actuació de l'equip motor es basa en criteris d'imparcialitat, confidencialitat i sosteniment comunitari.

#### **10.5 Prevenció i detecció de situacions de malestar**

La cooperativa promou espais periòdics que permeten identificar situacions de malestar o incomoditat, especialment a través de:

- Les reunions de veïnatge
- Les trobades amb la persona referent
- Altres espais comunitaris de participació

Aquestes eines tenen una funció preventiva i faciliten la gestió primerenca de tensions.

#### **10.6 Situacions de convivència especialment complexes**

Quan una situació afecti de manera significativa el benestar de la comunitat o d'alguna persona, la cooperativa podrà activar processos específics d'acompanyament, mediació o revisió dels acords de convivència.

Aquests processos prioritzaran sempre:

- El respecte a la dignitat de les persones
- El diàleg i la recerca d'acords
- La protecció del benestar col·lectiu

#### **10.7 Mesures excepcionals**

Només en situacions en què no sigui possible la resolució mitjançant processos restauratius, la cooperativa podrà aplicar les mesures previstes als Estatuts socials.

Aquestes mesures s'aplicaran com a últim recurs i seguint els procediments establerts legalment

## **ARTICLE 11 — Modificació del Reglament**

El present Reglament de Règim Intern podrà ser modificat per acord de l'Assemblea General de la cooperativa, d'acord amb el procediment establert als Estatuts socials i amb la normativa cooperativa vigent.

El Reglament es revisarà periòdicament amb l'objectiu d'adaptar-lo a l'evolució del projecte comunitari, a les necessitats de les persones membres i a l'experiència acumulada en la convivència.

## **DISPOSICIONS FINALS**

El present Reglament s'aplica a totes les persones membres de La Rosada de Cal Janet SCCL.

Aquest Reglament es complementa amb els documents següents:

- Documents d'incorporació de les persones sòcies
- Carta de compromís comunitari
- Protocols operatius interns aprovats per la cooperativa

Tots aquests documents desenvolupen i concreten els criteris establerts en aquest Reglament i en els Estatuts socials.